



שאלת חימום

## ברוטו / נטו

את האחד, המעסיק או המעסיקה ישלמו לנו בתמורה לעבודתנו, אבל אנחנו ניקח הביתה את השני.

### איפה זה בתלוש?

ברוטו = סה"כ תשלומים  
נטו = שכר נטו

### למה צריך לשים לב?

- לדעת על מה סוכם עם המעסיקה (ברוטו או נטו)
- אם יש הבדל בין הברוטו לנטו, לדעת מדוע (מה בדיוק נוכה מהשכר ולמה).
- תכנון הוצאות עושים לפי הנטו ולא לפי הברוטו

### מה זה?

שכר ברוטו, הוא השכר הכולל שמשלם המעביד.  
שכר נטו, הוא השכר המגיע לכיסו של העובד לאחר שמשכר הברוטו נוכו ניכויים שונים כגון מיסים ותשלומים.



## דמי ביטוח לאומי

המעסיקים והמעסיקות ישלמו אותם עבורנו, אך לא יוכלו לנכות אותם משכרנו. במקרה של תאונה או קריסת העסק, נוכל לקבל פיצוי.

### איפה זה בתלוש?

סעיף ב. לאומי מעביד נמצא תחת נתונים נוספים

### למה צריך לשים לב?

- לבדוק בסעיף ניכויים שלא הופחתו דמי ביטוח לאומי מהשכר, ובמקביל לוודא שהמעסיקה מפרישה את התשלומים כנדרש.

### מה זה?

פוליסת ביטוח קיבוצית, שאוספת כסף מאזרחי המדינה ומחלקת אותו מחדש באמצעות קצבאות לאנשים הזקוקים להן.



## מס בריאות

עד גיל 18 יש לנו פטור מתשלום מס זה, אך בזכותו, נוכל לקבל טיפול בבית חולים אם חלילה, מזדקק לו.

### איפה זה בתלוש?

אחרי גיל 18, יופיע ניכוי בעבור ביטוח בריאות בחלון של ניכויי חובה.

### למה צריך לשים לב?

עד גיל 18 אנחנו מבוטחים באופן אוטומטי. לכן למעסיקה אסור לגבות דמי ביטוח בריאות, וצריך לבדוק בתלוש השכר שאין ניכוי כזה.

### מה זה?

חוק ביטוח בריאות ממלכתי מאפשר לכל תושב מדינת ישראל לקבל שירותי בריאות ממלכתיים באמצעות אחת מקופות החולים.



## מס הכנסה

אם נרוויח יותר נשלם יותר אבל אם נרוויח מתחת לסף מסוים לא נשלם כלל.

### איפה זה בתלוש?

אם הגענו לתקרת המס, נראה את הניכוי בחלון של ניכויי חובה בתלוש.  
אם לא הגענו לתקרת המס, לא יופיע הסעיף.

### למה צריך לשים לב?

כדאי לדעת מהו הרף שמתחתיו לא נשלם מס הכנסה כלל, ולבדוק שלא נגבה מאתנו בטעות  
אם בחודש אחד עבדנו הרבה ועברנו את הרף, נקבל החזר בחודשים הבאים.

### מה זה?

כל משכורת מחויבת במס. אבל קיים סף הכנסה שלא יגיע לחבות מס בפועל.  
המדינה משתמשת במס ההכנסה ובמיסים אחרים למימון תשתיות ושירותים שהיא מספקת לאזרחים..



## נקודות זיכוי

אחת שווה 215 ₪ בחודש.  
הן מצמצמות את הפער בין הברוטו לנטו.

### איפה זה בתלוש?

בסעיף נק. רגילות, תחת נתונים נוספים.

### למה צריך לשים לב?

כדאי לבדוק שמספר הנקודות שמופיע בתלוש הוא באמת מה שמגיע לנו. מלבד הגיל יכולים להיות גם קריטריונים אחרים שמוסיפים נקודות זיכוי, כמו מקום ישוב למשל. מידע וכלים לחישוב זכאות ניתן למצוא באינטרנט.

### מה זה?

נקודת זיכוי הינה סכום המקוזז ממס הכנסה החל על עובד בשנת עבודה.  
כל אזרח בישראל זכאי ל 2.25 נקודות.  
נערים זכאים לנקודה נוספת ונערות לנקודה וחצי.



נוכל לטפס בהן גבוה, ככל שנרוויח יותר.  
בראשן גם נשלם יותר ובתחתיתן פחות.

## מדרגות מס

### איפה זה בתלוש?

סעיף אחוז מס שולי תחת נתונים נוספים, נוכל לראות מהו אחוז המס המופחת משכרנו. מהסכום המתקבל, יש להפחית את נקודות הזכות, וזה יהיה סכום המס שעלינו לשלם.

### למה צריך לשים לב?

אם השכר שלנו נמוך מתקרת המס, חשוב לוודא שלא הופחת מהשכר שלנו. מדרגות המס מתעדכנות בכל שנה, ולכן הסכומים יכולים להשתנות.

### מה זה?

גובה ההכנסה החייבת במס מחולק לשכבות, כאשר על כל שכבה מוטל שיעור מס שונה. במדרגת המס הראשונה, נשלם 10% מס. במדרגת המס הגבוהה ביותר יגיע המס ל- 50%.



## תיאום מס

אם נעבוד בשני מקומות או יותר, לא כדאי לשמור זאת בסוד. כדי למנוע טעויות בחישוב המס, נצטרך לעדכן את הרשויות.

### איפה זה בתלוש?

לא בתלוש החודשי אלא בטופס 106, המרכז את סך כל ההכנסות שלנו מאותה עבודה בשנת המס. נקבל אותו בסוף שנת המס, ונצטרף את כל הטפסים שקיבלנו מכל מקומות העבודה.

### למה צריך לשים לב?

אם גם לאחר צירוף השכר מכל מקומות העבודה (תיאום מס) יקבע כי השכר המצטבר שלנו לא עובר את תקרת המס, לא נידרש לשלם.

### מה זה?

אם נעבוד ביותר ממקום עבודה אחד, חובה לבצע תאום מס, ללא קשר לגובה ההכנסה. נעשה זאת כדי להימנע מתשלום מס עודף, הנובע מפערים בשכר בין מעסיקים.



## תנאים סוציאליים

הם שווים כסף, גם אם לא ניתנים בשקלים. את חלקם המעסיקים והמעסיקות מחויבים לתת על פי חוק, ואחרים הם בגדר רשות.

### איפה זה בתלוש?

תלוי. ימי חופשה ומחלה יופיעו **בחשבון חופשה ובחשבון מחלה**. כדאי לבדוק שהרישום בתלוש, מתאים לרישום ולמעקב שלנו. תוספת ותק ותוספת סיכון יופיעו **כחלק מרכיבי השכר**.

### למה צריך לשים לב?

את כל התנאים הסוציאליים שמגיעים לנו נוכל לראות בתלוש השכר. אם סיכמנו עם המעסיק או המעסיקה על הטבות נוספות, חשוב לוודא שגם הן מופיעות בתלוש.

### מה זה?

תנאים סוציאליים הוא שם כולל למגוון זכויות והטבות שניתנים לעובדים ולעובדות. חלקם מחויבים בחוק, ואחרים הם בגדר הטבה, ונתונים לשיקול דעת המעסיקים והמעסיקות.



## דמי הבראה

נקבל אותם אם נשלים שנת עבודה באותו המקום.  
מסורתית נועדו למימון חופשה, ולרוב ניתנים כתוספת למשכורת בחודשי הקיץ.

### איפה זה בתלוש?

התשלום על הבראה יופיע בדרך כלל בתלוש השכר באחד מחודשי הקיץ (יוני-ספטמבר), כחלק ממרכיבי השכר.

### למה צריך לשים לב?

אם עבדנו יותר משנה ברצף באותו מקום, כדאי לשאול מתי ואיך משלמים דמי הבראה ולבדוק שהתוספת מופיעה בתלוש. אפשר בהחלט להחשיב את דמי הבראה בתכנון ההוצאות או בתכניות החיסכון שלנו.

### מה זה?

גובה דמי הבראה במגזר הפרטי הוא 378 ש"ח ליום. הסכום שנקבל יקבע על פי הוותק שלנו במקום העבודה ועל פי הקף המשרה.  
בשנה הראשונה נהיה זכאים לחמישה ימי הבראה, בשנה השנייה והשלישית לשישה וכן הלאה.



# טופס 101

נמלא אותו כשנתחיל לעבוד במקום עבודה חדש, וגם בתחילתה של כל שנת מס.

## איפה זה בתלוש?

טופס נפרד.

## למה צריך לשים לב?

זוהי חובתנו למלא את הטופס בדיוקנות. אם לא קיבלנו אותו מהמעסיק או המעסיקה, יש לדרוש אותו.

## מה זה?

טופס 101 הינו למעשה כרטיס עובד. נמלא אותו כשנתחיל לעבוד במקום חדש וגם בתחילת כל שנת מס. בטופס יש לציין מצב משפחתי, להצהיר על מקורות ההכנסה נוספים אם יש, ולמלא פרטים אחרים שישפיעו בין השאר גם על נקודות הזיכוי שלנו.