

תשובון למורה / מנחה

האם יש הפרת זכויות בסיטואציות המופיעות בסדרת הקומיקס?

אוי, ברוכה הבאה לפעם פה. בשנתיים הראשונות, את הרי מתלמדת. אני לא משלים על חוסר ההתמלחות, הניסיון שנכרש שנה אחר מכתף. 1 האם יש כאן הפרת זכויות? בדקו וכתבו: האם המעסיק צודק? באילו הנאים מותר למעסיק להעסיק עובד ללא תשלום? היכן מציאות את המידע?	האם המעסיק צודק? לא, ניסיון זה חשוב אבל אי אפשר לקנות כלום. על פי חוק, אין דבר כזה שנקרא תקופת התלמדות או ניסיון, בכל הנוגע לתשלום. באילו תנאים מותר למעסיק להעסיק עובד ללא תשלום? בשום תנאי. המעסיק צריך לשלם מהשעה הראשונה, כולל על תקופת התלמדות או ניסיון. גם על ימי הכנה, ישיבות ופגישות צריך לשלם.
טו דו חוה! חחח! טוב! אנחנו כאן מקבלים שכר מתנאים. יום הולדת! לא סנה להפילה בשכר. 2 האם יש כאן הפרת זכויות? בדקו וכתבו: האם הבוס צודק? מה צריך להיות שכר של העובד לפני יום הולדתו ה-17? (העובד מקבל שכר שנתי) היכן מציאות את המידע?	האם הבוס צודק? לא. שכר מינימום לנוער, הוא תלוי גיל. בדקו והתעדכנו מה צריך להיות שכרו של העובד לפני ואחרי יום הולדתו ה-17? (העובד מקבל שכר שנתי) לכן במקרה הזה, יום הולדת הוא בהחלט סיבה להעלאה בשכר.

האם יש כאן הפרת זכויות? האם המעסיק חייב לשלם על זמן ההפסקה? האם שעות העבודה כפי שהגדירה אותו המעסיק הן בהתאם לחוק? האם מנאשם את המידע? 3 האם יש כאן הפרת זכויות? בדקו וכתבו: האם המעסיק חייב לשלם על זמן ההפסקה? האם שעות העבודה כפי שהגדירה אותו המעסיק הן בהתאם לחוק? האם מנאשם את המידע? פעמונים מגלים אחריות	האם המעסיקה חייבת לשלם על זמן ההפסקה? אין כאן הפרת זכויות. המעסיקה לא מחייבת לשלם על זמן ההפסקה אלא אם כן היא מחייבת את העובדים להישאר במקום. האם שעות העבודה כפי שהגדירה אותן המעסיקה הן בהתאם לחוק? שעות העבודה המותרות בחוק לנוער - מתחת לגיל 16 עד 8 שעות ביום - מעל לגיל 16 עד 9 שעות ביום	
האם יש כאן הפרת זכויות? האם המעסיק חייב לשלם נסיעות בהתאם לחוק, גם אם העובד משתמש בתחבורה חלופית או מגיע ברגל. האם המעסיקה רשאית לשלול החזר נסיעות מהעובד, רק בגלל שהוא מגיע לעבודה באופניים? האם המעסיק רשאי לשלול החזר נסיעות מהעובד, רק בגלל שהוא מגיע לעבודה באופניים? האם מנאשם את המידע? פעמונים מגלים אחריות 4 האם יש כאן הפרת זכויות? בדקו וכתבו: האם המעסיק חייב לשלם נסיעות בהתאם לחוק, גם אם העובד משתמש בתחבורה חלופית או מגיע ברגל. האם המעסיקה רשאית לשלול החזר נסיעות מהעובד, רק בגלל שהוא מגיע לעבודה באופניים? האם המעסיק רשאי לשלול החזר נסיעות מהעובד, רק בגלל שהוא מגיע לעבודה באופניים? האם מנאשם את המידע? פעמונים מגלים אחריות	המעסיק חייב לשלם נסיעות בהתאם לחוק, גם אם העובד משתמש בתחבורה חלופית או מגיע ברגל. האם המעסיקה רשאית לשלול החזר נסיעות מהעובד, רק בגלל שהוא מגיע לעבודה באופניים? לא. המעסיק חייב לשלם תוספת בגין הוצאות נסיעה, עבור כל יום עבודה. (אלא אם העובד גר במרחק של פחות משתי תחנות אוטובוס ממקום העבודה) מה גובה ההחזר המקסימלי שהעובד יכול לקבל עבור נסיעות לעבודה? ההחזר מחושב לפי עלות כרטיסיה, או חופשי חודשי (הזול מביניהם). במקרה שעבדתם בשבת, או סיימתם משמרת בשעה מאוחרת שאין תחבורה ציבורית, המעסיק חייב לדאוג שתגיעו הביתה בבטחה – למשל, לשלם לכם את עלות הנסיעה במונית.	

האם יש כאן הפרת זכויות? בדקו וכתבו: האם מותר למעסיקה להטיל קנסות על הפעל בשל גזק שסירע בטעות? האם מותר למעסיק להטיל קנס על עובד בשל חוסרים בקופה? היכן מצאתם את המידע?	האם מותר למעסיקה להטיל קנסות על העובד בשל נזק שאירע בטעות? האם מותר למעסיק להטיל קנס על עובד בשל חוסרים בקופה? לא. מעסיק אינו ראשי להטיל קנסות על עובד בגלל נזקים או חוסרים בקופה.	
האם יש כאן הפרת זכויות? בדקו וכתבו: האם טיפים יכולים להיחשב כשכר עבודה? אם הטיפים הולכים ישירות למעביד, האם המעביד פותר מחשבות? היכן מצאתם את המידע?	האם טיפים יכולים להיחשב כשכר עבודה? טיפים יכולים להיחשב שכר עבודה בתנאי שהמעסיק מוודא שכל העובדים יצאו עם שכר מינימום לפחות. אם הטיפים הולכים ישירות למעביד/ית, האם המעסיק פותר מתשלום? אם לא הגעתם בעזרת הטיפים לשכר מינימום המעסיק צריך להשלים לכם.	
האם יש כאן הפרת זכויות? בדקו וכתבו: האם המעסיק יכול לפטר את הפעל בצורה זו? מה היב המעסיק לאפשר לעובד שמוחלט על פיטוריו? היכן מצאתם את המידע?	האם המעסיק יכול לפטר את העובד בצורה זו? מה חייב המעסיק לאפשר לעובד לפני שמוחלט על פיטורים? גם כשמסיימים העסקה יש לנו זכויות - שימוע - הודעה מראש על פיטורים (תלוי בזמן ההעסקה) - פיצויים - עילה סבירה- אסור לפטר בגלל אפליה	

סיכום

כשמתחילים לעבוד, יש כמה דברים כדאי מאוד לשים לב אליהם, ולסכם אותם מראש עם המעסיק.

- הכשרה או תקופת התלמדות לא צריכה להיות בשום פנים ואופן על חשבונכם. המעסיק צריך לשלם לכם שכר עבור שעות ההתלמדות שלכם.

- סכמו עם המעסיק מראש את מסגרת שעות העבודה שלכם, הפסקות, חופשים וכמובן השכר.
- בדקו שהשכר שהוצע לכם לא נמוך משכר המינימום הקבוע בחוק בהתאם לגיל שלכם.
- רצוי מאוד שכל הנתונים האלה יהיו כתובים בחוזה מסודר, או לכל הפחות במסמך כתוב שעליו חתמתם שניכם (המעסיק והעובד).
- גם כשמסיימים עבודה יש דברים שצריך להקפיד עליהם.
- אסור לפטר אתכם ללא סיבה מוצדקת, ואתם צריכים לקבל הודעה מוקדמת.
- אם לא הוזמנתם לשימוע זו עבירה על החוק. בשימוע המעסיק צריך לתת לכם הזדמנות להביע דעתכם או להתנגד אם אתם חושבים שהפיטורים שלכם אינם מוצדקים.
- בכל מקרה שבו אתם מסיימים עבודה, בדקו אם מגיעים לכם פיצויים.